



Contact information

📍 **本社**
〒901-2123
沖縄県浦添市西洲2-6-6 組合会館2階
TEL：098-875-3991
採用担当：田仲、仲宗根

📍 **東京事業所**
〒105-0001
東京都港区虎ノ門1-21-19 東急虎ノ門ビル8階
TEL：03-4500-6309
採用担当：小坂、柳島

採用サイト



便利な世の中をつくる仕事、
だからこそ丁寧に社員を育成する会社です。



人とのつながりを大切に、 優しさあふれるITカンパニーとしての企業価値を

お客様の声に真摯に耳を傾けてIT技術で応え、
より良いモノづくりを通じて未来を切り拓いていく。
それが、私たちが創業以来ずっと大切にしてきた姿勢です。

当社について

1 沖縄×東京



「沖縄×東京」の二拠点体制の強みをフルに活かし、首都圏から沖縄の企業様までお客様のニーズに応じたシステム開発支援サービスを提供しています。

2 安定した経営基盤



創業より金融、情報・通信、公共など多岐にわたる企業様との取引実績があります。特定の業界に偏らないことで、安定した経営基盤を築いています。

3 ITを支える仕事



私たちの事業は、ITの土台を支える仕事です。世の中の「こんなことができれば便利だな」という想いを、システムという形にし、社会を支えています。

企業理念・想い

沖縄らしいアットホームな企業作りに邁進し、 お客様に最適なITソリューションを提供していく。

私たちは、一人一人が誇りを持ったプロフェッショナルなエンジニア集団です。
個々が最大限のパフォーマンスを発揮するため、自己研鑽に励んでいます。
長年培ってきた専門性を活かし、お客様が求める最適なソリューションを提供します。

サービス概要

1 Web系システム開発

幅広い業界、業種のシステム開発において上流工程から下流工程、運用保守まで、お客様に経験豊富なエンジニアによる最適なサービスを提供しています。



2 データアナリティクス

ビジネスに散在する膨大なデータを収集・分析。
現状の可視化から将来予測まで、専門知識を持つアナリストがお客様の的確な意思決定を支援します。



3 ITインフラ構築

Windowsなどのサーバ構築、ルータ、スイッチなどのネットワーク機器、また、セキュリティ技術を駆使して、ITインフラの構築に貢献しています。



オフィス紹介



沖縄本社



東京(虎ノ門)

新人研修制度 ※新卒者向け

無資格・未経験の方も安心できる「研修力」

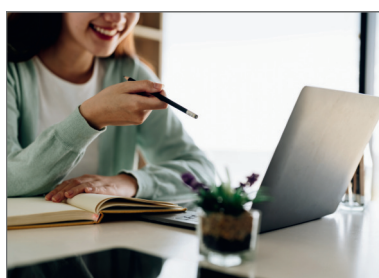
ITエンジニアとしてキャリア形成やスキル向上において重要な第一歩をわたしたちが応援します。

新人社員がはじめて現場に出ても困らないスキルの獲得をモットーに、着実に業務に適応することができるような研修内容になっています。

STEP

1

内定者研修



月1～2回のオンライン研修を通じて、PCやJavaプログラミングの基礎技術を学びます。自宅で学べるeラーニング教材もご用意しますので、意欲的に取り組んでいただくことで入社前の不安を取り除き、安心してITエンジニアへの第一歩を踏み出せるようになります。

STEP

2

新人研修



Webアプリエンジニアは、業務に必要な情報処理技術やグループでの開発スキルを学び、最前線で活躍するための下地を形成していきます。

インフラエンジニアは、ネットワークやサーバの基礎知識を学び、サーバ構築の実践演習を通じてスキルのカバレッジを広げていきます。

先輩社員インタビュー

入社2年目(沖縄勤務)

働き方スタイル

お客様先に出社



Q. 入社を決めた理由は？

会社説明会や面接での雰囲気の良いからです！特に面接では話しやすい雰囲気を作ってくれ、あまり緊張せずに臨むことができました。

Q. 仕事で身につくものは？

細かいミスに敏感になります。文章の誤字脱字だったり、システムなどを見て「少し無駄な部分があるな」と違和感に気づきやすくなります。他には、デスクワークによる運動不足のため、お肉が付きます。運動習慣を身につけることが大事です！！

Q. 一番嬉しかったことは？

システム開発のためにExcelで設計書を書いたりプログラムを作成したりしていますが、自分の作成した設計書やプログラムを上長やお客様から「見やすい」と褒めていただけたときです！しっかりできたという自信につながりました。

先輩社員インタビュー

Q. 入社を決めた理由は？

社員の話を聞いてくれると感じたからです。ネットワークの面接が一番私を理解しようと向き合ってくれて、この先輩方と働きたいと率直に思いました。

Q. 仕事内容は？

リサーチ業界のシステム開発や運用です。具体的には、アンケートを集計するツールのリプレイスやユーザから要望があったシステムの改修などを行っています。また、社内ではチーフとして部下の勤怠管理や定期面談を担当しています。

Q. ネットワークはどんな会社？

若手・ベテラン問わずチャレンジできる、やりたいことや思っていることを言える、また、聞いてくれる環境があります。実際に若手でも採用面接や会社の制度見直しに携わっている人もいます。また、30年後のネットワークをどんな会社にしたかを上層部だけでなく社員全体で考えて話し合う場も用意されています。

入社9年目(東京勤務)
働き方スタイル
フルテレワーク



キャリア形成

9段階の等級制度を導入。 着実にステップアップできる環境です。

※キャリアプランの一例です。成長のペースは、人それぞれ。
私たちは、一人ひとりに寄り添いながらステップアップを支援します。

管理職

8～9等級 会社の未来を創造する経営人材へ

まず部門のトップとして、会社の方針に基づき部門のビジョンを掲げ、事業成長と組織開発を推進。やがて経営陣の一員として、会社全体の方針を決定し、全社的な課題解決を監督。社員のモチベーションや企業風土を醸成し、企業の未来そのものを創る存在です。

5～7等級 組織を動かすマネジメント人材へ

まず小規模チームのリーダーとして、計画立案やメンバー指導を担います。そこから、大きなチームや部門のマネージャーへとステップアップ。自らの力でチームの成果を最大化させ、部門全体の戦略や人材育成にも関与し、経営層に近い目線で組織を牽引していきます。

メンバー

3～4等級 チームを牽引する中核人材へ

自分の業務に加え、経験を活かして後輩を指導し、上司の補佐としチーム全体の品質・生産性向上にも取り組みます。組織の中核を担いながら、次世代のリーダーとしてのキャリアを描いていく段階です。

1～2等級 成長の土台を築き、一人前の戦力へ

まずは先輩のサポートのもと、「品質」を第一に仕事の基本を学びます。基礎が身につけば、次は主体的に仕事をする段階へ。「品質」に加え「生産性」も意識しながら成長し、一人前の戦力を目指します。

職場の雰囲気

社内イベントを積極的に行っています。
社員同士の仲はとても良い会社です。



(東京)ボーリング大会

毎年恒例の白熱するボーリング大会！チーム一丸となって優勝を狙います。
スコアを競い合うのはもちろんですが、仕事中には見せない同僚の真剣な表情も、このイベントの見どころの一つです。

(沖縄)ビーチパーティー

透き通るような青い海と空の下、沖縄でビーチパーティーを開催！
美味しいBBQでお腹を満たしたり、ビーチバレーで汗を流したりと楽しみ方は無限大。
最高のロケーションで、心も体もリフレッシュできます。



(東京)忘年会

一年の締めくくりは、全社員が集まる盛大な忘年会！
美味しい料理とお酒を囲んで、仲間たちと一年間の頑張りを労います。
毎年大盛り上がりのビンゴ大会では、豪華景品GETのチャンスも！
来年へのエネルギーをチャージする、笑顔溢れる一夜です。

数字で見るネットワーク

私たちネットワークの働く環境について、
データや様々な観点からご紹介します。

